

## Information zu Kurzarbeit

### Was bedeutet Kurzarbeit?

Wie es der Name bereits sagt. Es wird kürzer (bis gar nicht mehr) gearbeitet. Das kann bedeuten: nur noch 4 Tage die Woche arbeiten (statt 5). Das kann aber auch bedeuten: 0 Tage arbeiten statt 5 (das nennt man dann „Kurzarbeit null“).

### Wer entscheidet über Kurzarbeit?

Kurzarbeit kann vom Arbeitgeber nicht alleine beschlossen werden. Über die Einführung und Ausgestaltung entscheidet der Betriebsrat mit, ohne Beteiligung des Betriebsrat kann also Kurzarbeit nicht wirksam angeordnet werden

### Müssen alle in Kurzarbeit?

Das kommt darauf an, was der Arbeitgeber mit dem Betriebsrat vereinbart hat. Es ist auch möglich, dass nur einzelne Abteilungen in Kurzarbeit gehen müssen. Oft wird auch vereinbart, dass Beschäftigte in Altersteilzeit oder Auszubildende nicht in Kurzarbeit müssen.

### Was ist mit meinem Arbeitszeitkonto?

Da hat die Politik etwas Gutes beschlossen. Mit dem Zeitkonto erst einmal ins Minus gehen, muss niemand. Kurzarbeit ist jetzt auch schon früher möglich.

### Was ist mit meinem Urlaub?

Ist der Urlaub bereits eingetragen und genehmigt, muss er auch (trotz Kurzarbeit) genommen werden. Der Arbeitgeber kann nicht verlangen, dass erst einmal der Urlaub aufgebraucht wird, bevor Kurzarbeit eingeführt wird.

### Wie lange dauert Kurzarbeit?

Das kommt ganz darauf an, wie lange der Betriebsrat und der Arbeitgeber das vereinbart haben. Wenige Tage/Wochen bis mehrere Monate sind möglich.

### **Wie hoch ist das Entgelt?**

Grundsätzlich erstattet die Agentur für Arbeit Kurzarbeitergeld in Höhe von 60 % des (pauschalieren) Nettoentgeltes, wenn man Kinder hat 67%.

### **Was ist, wenn es keinen Betriebsrat gibt?**

In Betrieben, in denen kein Betriebsrat gebildet ist muss der Arbeitgeber mit jedem einzelnen Beschäftigten eine Vereinbarung über Kurzarbeit abschließen.

**Infos zum jeweiligen Einzelfall bei der IG BAU oder dem Betriebsrat.  
Achte und verteidige deine Rechte als Arbeitnehmer\*in!**

**Mitglied der IG Bauen-Agrar-Umwelt werden:**

